



УТВЕРЖДАЮ  
Начальник УОиМП  
Т.В. Ермакова

**Адресные рекомендации**  
по результатам анализа мониторинга деятельности  
системы обеспечения профессионального развития педагогов  
г. Касимова за 2020 год»

В соответствии с приказом управления образования и молодежной политики муниципального образования – городской округ город Касимов от 24.06.2021 года № 48 сотрудниками структурного подразделения «Методическая служба» МБОУ ДО «Доверие» на основе анализа результатов мониторинга деятельности системы обеспечения профессионального развития педагогов муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, за 2020 год по муниципальным показателям, определенным в Положении о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования – городской округ город Касимов подготовлены следующие рекомендации.

В целях совершенствования системы повышения квалификации педагогических работников необходимо активизировать работу по выявлению профессиональных дефицитов учителей. .

Для решения этой задачи следует активнее реализовать взаимодействие с Рязанским институтом развития образования в рамках информационной экосистемы ЦНППМ62.рф,

Целесообразно также увеличить долю педагогов, проходящих повышение квалификации в РИРО, где ведется системная работа по выявлению профессиональных дефицитов педагогов.

В целях обеспечения доступности повышения квалификации в сложных эпидемиологических условиях целесообразно продолжить направление на обучение педагогов с использованием дистанционных технологий, так как это способствует не только профессиональному росту педагогов, но и формированию у них информационной культуры и цифровой грамотности.

Важным фактором профессионального роста педагогов является вовлечение их в экспертную деятельность, поэтому следует активизировать работу по подготовке и формированию муниципального экспертного сообщества. Эта работа будет способствовать не только росту профессионального уровня самих экспертов, но и повышению качества образования в г. Касимове в целом.

На решение этой задачи должно быть направлено и формирование методического актива, вовлечение в него высокопрофессиональных педагогов, которые демонстрируют эффективную реализацию образовательного процесса с

использованием современных методик. С этой целью необходимо продолжить участие в реализации проекта Министерства просвещения Российской Федерации по созданию единой системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по распространению форматов непрерывного профессионального роста педагогических работников.

Важную роль в развитии профессионализма учителей особенно молодых педагогов, испытывающих затруднения в своей деятельности, отводится наставничеству. В этой связи следует рекомендовать использовать опыт организации наставничества и модели его реализации, разработанные для ОО со СНОР.

Еще одним ресурсом роста профессиональных компетенций педагогов, тиражирования успешных практик является участие учителей в работе сетевых сообществ. Целесообразно активнее привлекать к работе созданных в регионе предметных клубов, общественно-профессиональных объединений педагогов.

В целях более активного использования успешных практик, необходимо обеспечить широкое информирование педагогов об имеющемся опыте в рамках проведения научно-практических конференций, семинаров, вебинаров, привлекать авторов опыта к проведению занятий со слушателями, организовывать стажировки учителей на базе опорных школ, публиковать материалы с обобщением опыта, размещать их на сайте УОиМП, сайтах сетевых сообществ и других информационных ресурсах.